

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ИНСТИТУТ ПРОБЛЕМ СВЕРХПЛАСТИЧНОСТИ МЕТАЛЛОВ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ПРИКАЗ

«08» мая 2022 г.

№ 1253/50

О плане мероприятий по противодействию  
коррупции ИПСМ РАН

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «О противодействии коррупции», приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.02.2022 № 143 и от 01.06.2022 № 500, с письмом Минобрнауки России № МН-10/1821-ПК от 06.06.2022 и в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте проблем сверхпластичности металлов РАН (ИПСМ РАН)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции ИПСМ РАН на 2022-2024 годы (Приложение).
2. Действие приказа №1253/106 от 30.12.2021 г. в части, касающейся плана мероприятий на 2022 год, отменить.

Зам. директора по научной работе



А.А. Назаров

**План мероприятий по противодействию коррупции Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института проблем сверхпластичности металлов РАН на 2022-2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ИПСМ РАН ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1	Информирование работников организации, занимающих должности, включенные в перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, направление соответствующих информационных писем Минобрнауки России	Председатель комиссии по анти-коррупционной политике	Ежегодно до 1 марта	Своевременное исполнение работниками института обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Сбор сведений о доходах, представляемых работниками института	Председатель комиссии по анти-коррупционной политике	Ежегодно до дня истечения срока, установленно-го для подачи указанных сведений	Своевременное исполнение работниками института обязанности по представлению сведений о доходах
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте ИПСМ	Председатель комиссии по анти-	Ежегодно	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике

	РАН	коррупционной политике	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	коррупционных правонарушений в ИПСМ РАН
1.4	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками	Комиссия по антикоррупционной политике	Ежегодно до 01.10.2022	Установление факта соблюдения или несоблюдения работниками законодательства РФ о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.5	Мониторинг исполнения сотрудниками ИПСМ РАН установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче, оценке, выкупе подарка	Комиссия по антикоррупционной политике	Постоянно	Установление факта соблюдения или несоблюдения работниками законодательства РФ о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.6	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ИПСМ РАН, положений антикоррупционного законодательства РФ и локальных нормативных актов ИПСМ РАН	Отдел кадров	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений, формирование отрицательного отношения к коррупции, информированность сотрудников ИПСМ РАН о положениях антикоррупционного законодательства РФ и локальных нормативных актов ИПСМ РАН
1.7	Организация работы по рассмотрению уведомлений сотрудников ИПСМ РАН о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Комиссия по антикоррупционной политике	При наличии уведомлений	Своевременное рассмотрение уведомлений, формирование нетерпимого отношения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений
1.8	Мониторинг изменений антикоррупционного	Главный	Постоянно	Своевременное внесение изменений в приказы ИПСМ РАН, подготовка новых

	законодательства РФ и	юрисконсульт		приказов в связи с внесением изменений в антикоррупционном законодательстве РФ
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ИПСМ РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ИПСМ РАН своих функций	Комиссия по анти-коррупционной политике	Ежегодно декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции в деятельности института
2.2	Проведение ревизии раздела официального сайта ИПСМ РАН, содержащего информацию, посвященную вопросам противодействия коррупции, на предмет ее актуальности и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции	Директор	Ежегодно январь, июнь	Поддержание подраздела официального сайта Министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам
III	<b>Взаимодействие ИПСМ РАН с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ИПСМ РАН</b>			
3.1	Размещение на официальном сайте ИПСМ РАН актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Председатель комиссии по анти-коррупционной политике	Постоянно по мере необходимости	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ИПСМ РАН
IV	<b>Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b>			
4.1	Организация участия работников института, в	Директор	Ежегодно	Доклад в Министерство о результатах

	<p>обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия</p>		до 1 декабря	<p>участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>
4.2	<p>Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в институт и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия</p>	Директор	Ежегодно до 1 декабря	<p>Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства</p>
4.3	<p>Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия</p>	Директор	Ежегодно до 1 декабря	<p>Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства</p>
4.4	<p>Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях</p>	Директор	Ежегодно, декабрь	<p>Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности подведомственных организаций в этом направлении</p>